

BOARD
EDUCATION

Bestyrelsesnetværk

EKSKLUSIVT NETVÆRK FOR PROFESSIONELLE BESTYRELSESMEDELMER



Board Educations bestyrelsesnetværk

Board Education's Bestyrelsesnetværk tilbyder en unik mulighed for bestyrelsesmedlemmer og ledere til at udvide deres viden og netværk gennem fem årlige møder fordelt over hele Danmark. Disse møder er strategisk placeret hos virksomheder og organisationer, der arbejder med temaer, der er relevante for dagens bestyrelsesarbejde. Hvert møde tager udgangspunkt i et aktuelt tema, og vi sikrer, at lokationen afspejler dette tema. Udover det faglige indlæg vil deltagerne også få en praktisk indsigt gennem virksomhedsbesøg, hvor de kan lære af konkrete cases og høre om erfaringer fra en organisation, der har arbejdet succesfuldt med det pågældende emne. Dette skaber en dynamisk læringsproces, hvor teori og praksis går hånd i hånd.

Netværket er en enestående platform, hvor deltagerne får mulighed for at reflektere over aktuelle udfordringer, dele viden og opbygge værdifulde relationer med andre erfarne bestyrelsesmedlemmer. Det er en investering i både professionel og personlig udvikling, hvor man styrker sin bestyrelseskompetence gennem inspirerende møder i engagerende omgivelser.

Møderne foregår fra 15-19 og afsluttes med en let anretning og mulighed for at netværke med de øvrige deltagere.

Temaerne for andet halvår 2024 og første halvår 2025 bliver følgende



11.
SEPTEMBER

Bestyrelsens arbejde med AI

V/Thomas Grane

21.
NOVEMBER

Hvordan bliver man klar til en porteføljekarriere?

V/PIA AARESTRUP OG MARIA HJORTH

6.
MARTS

Bestyrelsens arbejde med compliance og ny regulering, der påvirker bestyrelsens arbejde

V/RASMUS SCHJOLDAGER

27.
MAJ

Bestyrelsens arbejde med strategi

V/MORTEN S. PETERSEN

Bestyrelsens arbejde med AI

V/THOMAS GRANE

AI er kommet på årshjulet i mange bestyrelser, og alle virksomheder står over for tilsyneladende uendelige muligheder med AI. Men når man kigger forbi den umiddelbare AI-hype og de mange imponerende lanceringer af software og services, bliver det mere udfordrende.

Brugt rigtigt og med omtanke kan teknologien skabe både produktivitet og konkurrencefordele, men det kræver den rigtige balance mellem "fri leg" og en styret proces. Hvordan sikrer vi overholdelse af GDPR? Står investeringens mål med gevinsterne? Gør vi vores kunder glade og medarbejdere produktive eller skræmmer vi dem væk?

Thomas Grane vil i denne workshop afmystificere AI og tage deltagerne igennem emner som:

- Hvad er AI og hvordan fungerer det
- Typer af AI og deres anvendelse
- Kompetencer og organisering
- Etik og lovgivning
- Muligheder og faldgruber
- Potentialet i AI
- Cases fra danske virksomheder som er igang
- Hvad skal vi forvente i de kommende år?

Der vil i workshoppen være rig mulighed for dialog omkring alle aspekter af AI og deepdive i eventuelle relevante cases fra deltagerne.



Thomas Grane

Med mere end 30 års erfaring indenfor forretning, teknologi og detailhandel kommer Thomas Grane med et unikt perspektiv på, hvordan man med succes leder mennesker og implementerer teknologi for at få en virksomhed til at vokse, både ud fra et strategisk såvel som operationelt synspunkt.

Med høj energi, innovationskraft og 10 års erfaring fra Executive Management i en børsnoteret virksomhed, tilfører Thomas Grane nye og kreative perspektiver fra sin kombinerede erfaring i roller som både CIO (Chief Information Officer) og CHRO (Chief Human Resources Officer). Kombineres dette med hans ingeniørbaggrund og 15 år som IT-operations manager får man en person, der både forstår at udvikle og implementere digitale strategier.

Thomas Grane har mere end 20 års erfaring i at opbygge succesfulde datadrevne digitale forretningsløsninger og mere end 5 års erfaring i at bygge gamechanging AI løsninger. Han rådgiver virksomheder og organisationer om hvilke overvejelser man skal gøre sig, og ikke mindst hvordan man kommer i gang. Vigtige forudsætninger skal være på plads både strategisk, teknisk og organisatorisk.



Hvordan bliver man klar til en porteføljekarriere?

V/PIA AARESTRUP
OG MARIA HJORTH

Er en porteføljekarriere noget for dig? Drømmer du om et arbejdsliv, hvor du selv sætter retningen og udfylder hullerne med det, der giver mening for dig, et liv som er mere fleksibelt, men stadig fagligt stimulerende og udfordrende? Så er en porteføljekarriere måske noget for dig. Mød forfatterne bag bestsellerbogen MUVE,

Maria Hjorth og Pia Aarestrup. MUVE handler om, hvordan du kan designe din karriere som en portefølje af jobs i stedet for at have en traditionel karriere med én arbejdsgiver og ét arbejde ad gangen. En porteføljekarriere giver dig mulighed for et arbejdsliv, der i større grad er i harmoni med den måde, du gerne vil leve og arbejde på.

Det kan for eksempel være kombinationer af rådgivning, bestyrelsesarbejde, interim ledelse, undervisning, startups, foredrag og frivilligt arbejde. Du får indblik i den proces, der venter, når fast løn, frokostordning og firmapension erstattes med frihed og fleksibilitet.



Pia Aarestrup

Pia Aarestrup har mere end 20 års topledelseserfaring fra den finansielle sektor, hvoraf de 10 år har været som global HR manager. Hun har sammen med Maria Hjorth skrevet bogen MUVE, der omhandler hvordan man etablerer en porteføljekarriere.

Maria Hjorth

Maria Hjorth er Managing Partner i IIP Danmark og har mere end 20 års topledelseserfaring fra den finansielle sektor. Hun har en betydelig bestyrelseserfaring fra større danske selskaber. Hun har sammen med Pia Aarestrup skrevet bogen MUVE, der omhandler hvordan man etablerer en porteføljekarriere.



Bestyrelsens arbejde med compliance og ny regulering, der påvirker bestyrelsens arbejde

V/RASMUS SCHJOLDAGER

Dette møde er designet til at styrke bestyrelsesmedlemmers forståelse og håndtering af de komplekse krav og regler, som virksomheder står overfor i dag. Vi ser en stigende regulering af den måde, vi driver virksomhed på – præget af national og EU-lovgivning. Vi vil derfor som et tilbagevendende årligt tema sætte fokus på ny lovgivning, der påvirker bestyrelsens arbejde og ansvar.

Bestyrelsen har en central rolle i at sikre, at virksomheden overholder lovgivningen og opererer i overensstemmelse med etiske standarder. Bestyrelsen er ansvarlig for at etablere og overvåge compliance-programmer, godkende politikker og procedurer, og

sikre, at ledelsen implementerer de nødvendige tiltag for at opfylde regulatoriske krav.

Direktionen spiller en afgørende rolle i den daglige håndtering af compliance. Dette inkluderer udvikling og implementering af konkrete compliance-planer, overvågning af virksomhedens aktiviteter, og rapportering til bestyrelsen om overholdelse og eventuelle risici.

Vi vil dykke ned i de konkrete udfordringer og løsninger inden for compliance, præsentere best practice eksempler, og gennemføre en praktisk workshop.

Rasmus Schjoldager

Rasmus Schjoldager er advokat og partner i advokatfirmaet CLEMENS.

Rasmus rådgiver danske og internationale kunder om virksomhedsoverdragelse, selskabsret, compliance og risikostyring. I sin rådgivning trækker Rasmus på en særlig kommerciel erfaring fra industrien, hvor han tidligere igennem en årrække har varetaget forskellige ledelsesroller i Danish Crown. Rasmus rådgiver ofte ejerkreds, ledelse og in-house jurister om juridiske forhold af strategisk betydning, ligesom han har været ansvarlig for flere advokatundersøgelser i både den offentlige og private sektor.





Bestyrelsens rolle i strategiarbejdet

V//MORTEN S. PETERSEN

Dette møde er designet til at styrke bestyrelsesmedlemmers kompetencer i at hjælpe virksomheden med at fremelske den nødvendige eksekveringskraft i virksomheden.

Bestyrelsen spiller en afgørende rolle i strategiprocessen ved at fastlægge virksomhedens overordnede retning, sikre en klar vision og mission, og overvåge implementeringen af strategiske initiativer. Bestyrelsen er ansvarlig for at skabe rammerne for strategien, godkende store strategiske beslutninger og sikre, at virksomhedens ressourcer udnyttes optimalt.

Direktionen, på den anden side, er ansvarlig for at udvikle detaljerede strategiplaner baseret på bestyrelsens retningslinjer og for at implementere disse planer i det daglige arbejde. Direktionen sørger for, at strategien udføres effektivt, håndterer operationelle udfordringer og rapporterer tilbage til bestyrelsen om fremskridt og resultater. Vi sætter fokus på krydsfeltet mellem strategi, kultur samt struktur og processer og hvordan man sikrer en større forankring af strategien.

Vi vil dykke ned i arbejdsdelingen mellem bestyrelse og direktion, præsentere best practice eksempler og gennemføre en praktisk workshop.

Morten S. Petersen

Morten S. Petersen er partner og har været ansat hos konsulenthuset Intenz siden 2007. Han trækker på mere end 20 års erfaring med udvikling af organisationer, ledere og medarbejdere.

Morten har en stærk passion for ledelse og adfærd og arbejder med mange forskelligartede opgaver og processer på alle organisationsniveauer. Fra individuel sparring til transformationsprocesser med mange involverede.

Morten sætter i særdeleshed fokus på krydsfeltet mellem strategi, kultur samt struktur og processer og hvordan man sikrer en større forankring af strategien i organisationen.



Deltagere og pris

Tidligere uddannede hos Board Education og øvrige, der har erfaring med eller appetit på bestyrelsesarbejdet.

PRIS

11.995 kr.

EKSKL. MOMS PR. ÅR

TILMELD DIG PÅ [BOARD-EDUCATION.DK/TILMELD](https://board-education.dk/tilmeld)





Tilmeld dig på

[BOARD-EDUCATION.DK/TILMELD](https://board-education.dk/tilmeld)

KONTAKT KENNETH / HERNING

+45 61 22 46 96

kenneth@board-education.dk

KONTAKT PETER / KØBENHAVN

+45 20 23 00 65

peter@board-education.dk

